

北京保安协会文件

京保协发字〔2022〕10号

北京保安协会关于发布 《2022-2023年度北京保安服务行业成本 参考价（含税费金）》的通知

各会员单位：

为进一步规范北京市保安服务市场秩序，切实维护保安员的合法权益，根据国务院、北京市政府出台的相关政策，在广泛开展行业调研的基础上，依据2022年北京市保安行业工资集体协商确定的保安员最低工资标准、北京市2022年社会保险缴费基数和2022年最低工资标准等相关数据，北京保安协会邀请北京中岳洲会计师事务所开展了2022-2023年度北京保安服务行业成本参考价（含税费金）测算工作。现将《2022-2023年度北京保安服务行业成本参考价（含税费金）》印发给你们，各会员单位

在工作中可参考使用，并积极向甲方用工单位开展宣传，推动此项工作落实落地，切实尊重并维护保安员的合法权益，维护保安服务企业的合法利益，共同营造首都保安服务市场良好的经营环境，为促进首都保安服务行业健康、持续、稳定、创新发展奠定坚实的基础。

此成本参考价的最最终解释权在北京保安协会。



2022-2023 年度北京保安服务行业成本参 考价（含税费金）

编制单位：北京保安协会

单位：人民币元

项目	计缴比例	编制 说明	金额			
			普通	初级	中级	高级
一、单兵人工成本		14	5,483	6,178	7,105	8,264
(一)、单兵直接成本		12	5,131	5,795	6,679	7,785
基本工资		1	2,600	3,200	4,000	5,000
社保--养老公司	16%	2	939	939	939	939
社保--医疗公司	9%	2	528	528	528	528
社保--失业公司	0.5%	2	29	29	29	29
社保--工伤公司	0.4%	2	23	23	23	23
社保--生育公司	0.8%	2	47	47	47	47
社保--养老个人	8%	2	470	470	470	470
社保--医疗个人	2%+3	2	120	120	120	120
社保--失业个人	0.5%	2	29	29	29	29
公积金--公司	5%	2	173	205	247	300
公积金--个人	5%	2	173	205	247	300
(二) 单兵直接费用		13	352	383	426	479
教育经费	1.5%	3	52	61	74	90
工会经费	2%	4	69	82	99	120
残保金	1.5%	5	52	61	74	90
法定福利费		6	38	38	38	38
高温作业费		7	37	37	37	37
被服		8	104	104	104	104
二、计入工资总额		9	3,467	4,099	4,941	5,994
三、公司费用	8%	10	439	494	568	661
四、增值税及附加	5.6%	11	25	28	32	37
总成本合计		15	5,947	6,700	7,705	8,962

编制说明

1、基本工资

根据《2022年北京市保安服务行业工资专项集体合同》协商确定的北京市普通、初级、中级以及高级保安人员最低工资标准，本测算表中基本工资为合同中通过的各级别最低工资标准。

2、社保缴费基数、住房公积金基数及计缴比例

社保项目	缴费基数	公司计缴比例	个人计缴比例
养老	社会平均工资	16%	8%
医疗	社会平均工资	9%	2%+3
失业	社会平均工资	0.5%	0.5%
工伤	社会平均工资	0.4%	0%
生育	社会平均工资	0.8%	0%
住房公积金	工资总额	5%	5%

根据北京市人力资源和社会保障局、北京市医疗保障局、国家税务总局北京市税务局联合发布的《关于统一2022年度各项社会保险缴费工资基数上下限的通知》京人社保发〔2022〕30号文规定：自2022年7月起，本市2022年度企业职工基本养老保险、失业保险、工伤保险、职工基本医疗保险（含生育）月缴费基数下限为5869元，据此计算应缴纳各项社保金额。

根据《住房公积金管理条例》国务院令（第350号）第十五条单位录用职工的，应当自录用之日起30日内向住房公积金管理中心办理缴存登记，并办理职工住房公积金账户的设立或者转

移手续；第十八条 职工和单位住房公积金的缴存比例均不得低于职工上一年度月平均工资的 5%。本表住房公积金按 5%比例测算。

3、教育经费

以工资总额为计提基数，按 1.5%计算教育经费。综合考虑了保安员上岗培训费，以及保安人员上岗证等费用支出。

4、工会经费

《中华人民共和国工会法》主席令[2001]第 62 号第四十二条规定了工会经费的来源：建立工会组织的企业、事业单位、机关按每月全部职工工资总额的 2%向上级工会组织上缴经费。本表以工资总额为基数测算。

5、残保金

(1) 根据《残疾人就业条例》（国务院第 488 号令）和《北京市残疾人就业保障金征收使用管理办法》（京财税[2019]1333 号）等有关规定。

(2) 用人单位，保障金按上年用人单位安排残疾人就业未达到规定比例的差额人数和本单位在职职工年平均工资之积计算缴纳。计算公式如下：保障金年缴纳额=（上年用人单位在职职工人数×1.5%—上年用人单位实际安排残疾人就业人数）×上年用人单位在职职工年平均工资。

6、法定福利费

根据同行业公司信息采集，按国家规定法定可补贴的节日计

算，预计每人每年 458 元，按 12 个月分摊。

7、高温作业费

根据《防暑降温措施管理办法》及北京市安监局、卫计委、人力社保局和市总工会联合发布的相关文件规定，对室外露天作业人员发放高温津贴，在 6-8 月份预计每人每月 148 元，按 12 个月分摊。

8、被服

根据同行业公司信息采集，预计每人每年 1242 元，按 12 个月分摊。被服基本配置：春秋季、夏季各两套、部分配备户外作业棉服一套、部分形象岗位对服务装特殊要求，不含鞋靴。

9、工资总额

工资总额包括基本工资、社保及公积金个人负担部分、法定福利费、高温作业费。

10、公司费用

公司费用为公司管理费用，包括交通费、通信费、办公费、宣传和市场推广费等。依据同行业公司信息采集数据，按单兵人工成本的 8% 测算。

11、增值税及附加

税种	计税依据	税率
增值税	应税收入	5%
城市维护建设税	应纳流转税额	7%
教育费附加	应纳流转税额	3%
地方教育费附加	应纳流转税额	2%

注：财税〔2016〕47号文件，关于销售额和税率问题中规定：一般纳税人提供劳务派遣服务，可以按照《财政部 国家税务总局关于全面推开营业税改征增值税试点的通知》（财税〔2016〕36号）的有关规定，以取得的全部价款和价外费用为销售额按照一般计税方法计算缴纳增值税；也可以选择差额纳税，以取得的全部价款和价外费用，扣除代用工单位支付给劳务派遣员工的工资、福利和为其办理社会保险及住房公积金后的余额为销售额，按照简易计税方法依5%的征收率计算缴纳增值税。

12、单兵直接成本

由基本工资、公司及个人负担的社保及住房公积金组成。

13、单兵直接费用

由被服、教育经费、工会经费、残保金、法定福利费、高温作业费组成。

14、单兵人工成本

由单兵直接成本、单兵直接费用组成。

15、总成本

由单兵人工成本、公司费用、增值税及附加组成。

该成本参考价充分考虑了保安员基本工资、社会保险和住房公积金、按规定提取的三项经费（福利费、工会经费、教育经费）、高温作业费、保安员所要配置的被服费用、残保金、合理的公司管理费用、增值税及附加税金等因素，包含了保安员人力服务成本和保安服务业微利收益，不含保安员意外伤害保险、疫情防控

相关费用。

抄送：协会领导。

协会各部门。

北京保安协会办公室

2022年11月16日印发
